

Politik der Vielfalt

Vielfalt ist ein **fundamentaler Wert** der Gesellschaft. Aufgrund des globalen Charakters der Brose Sitech Gruppe und der Multikulturalität unserer Beschäftigten ist Diversität von entscheidender Bedeutung für den **Erfolg**, die **Innovationskraft** und die **Attraktivität** unserer Organisation.

Unsere Mitarbeitenden kommen aus **unterschiedlichen Kulturen** und zahlreichen Standorten. Sie verfügen über einzigartige Erfahrungen, Überzeugungen und Fähigkeiten. Es sind diese Unterschiede, die uns sowohl individuell als auch als Organisation prägen. Unsere **Diversität** hilft uns zu wachsen, besser zu werden und stärkt uns als Gruppe.

Bei Brose Sitech möchten wir eine **sichere** und **inklusive Arbeitsumgebung** schaffen, in der sich alle Beschäftigten akzeptiert, respektiert, geschätzt und unterstützt fühlen. Einen Ort, an dem alle Mitarbeitenden die eigenen Talente voll ausschöpfen und Potenziale ausleben können, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, Alter, Gesundheit, Religion oder sexueller Orientierung.

Durch die Förderung von **Vielfalt**, **Gleichberechtigung** und **Inklusion** fördern wir eine Kultur des Dialogs, der Offenheit und der Zusammenarbeit unter unseren Beschäftigten, Stakeholdern, Kunden und in der Gesellschaft.



Vielfalt

Vielfalt steht für uns für alle sichtbaren und nicht sichtbaren, angeborenen und erworbenen Unterschiede, aber auch Gemeinsamkeiten unter Menschen, wie: Geschlecht, Alter, ethnische Zugehörigkeit, Behinderung, sexuelle Orientierung, Religion, Herkunft, Sprache, Familienstand, Ausbildung, Berufserfahrung und Lebensstil. Wir sind davon überzeugt, dass wir diese Unterschiede und Gemeinsamkeiten effektiv für unsere Organisation und Gesellschaft im weiteren Sinne nutzen können.



Gleichberechtigung

In unserem Handeln sind wir bestrebt, alle Beschäftigten fair zu behandeln und sie bei etwaigen Problemstellungen zu unterstützen. Wir setzen uns dafür ein, dass alle Beschäftigten die gleichen Entwicklungschancen haben, beruflichen Erfolg erzielen und ihren individuellen Weg bei Brose Sitech gestalten können. Wir setzen uns auch dafür ein, dass benachteiligte Gruppen die Möglichkeit haben, in vollem Umfang im Arbeitsleben und in der Gesellschaft teil zu haben.



Inklusion

Bei allen Aktivitäten von Brose Sitech sind wir bestrebt, die Integration aller Beschäftigten zu verbessern und zu erleichtern: unabhängig von Geschlecht, Alter, Gesundheitsstand und Nationalität. Wir fördern eine Kultur der sicheren Arbeitsumgebung, in der sich die Mitarbeitende respektiert und gehört fühlen sowie an den Aktivitäten der Organisation jederzeit teilnehmen können.

