

Etický kodex



Obsah

Předmluva	3
Zásady	4
Chování vůči obchodním partnerům a třetím stranám	5
Boj proti korupci	7
Předcházení střetům zájmů	9
Firemní komunikace	10
Zacházení s informacemi	11
Spravedlnost a diverzita	12
Odpovědnost na pracovišti	13
Kvalita a bezpečnost výrobků	14
Dodržování Etického kodexu společnosti Brose Sitech	15



Vážení zaměstnanci,

Etický kodex společnosti Brose Sitech popisuje naše požadavky na etické chování a chování v souladu s předpisy v každodenním pracovním životě. Tento soubor pravidel jsme vytvořili, abychom stanovili pravidla pro ohleduplné, čestné a spravedlivé jednání mezi našimi zaměstnanci a obchodními partnery.

Společenská odpovědnost má v naší společnosti dlouhou tradici. Dodržování zákonných požadavků a etických zásad je nedílnou součástí naší identity. Toto buduje důvěru u našich obchodních partnerů a je předpokladem našeho úspěchu.

Thomas Spangler
Výkonný ředitel
Brose Sitech Group

Zásady



Dodržování zákonů, čestné a pravdivé jednání

Naši zaměstnanci respektují a dodržují platné místní, národní a mezinárodní zákony a předpisy. Ve svém jednání jsou poctiví a pravdomluvní a racionálně používají svůj zdravý úsudek. Zaměstnanci nesmějí zneužívat svého společenského postavení ani ho využívat k osobnímu prospěchu, ani nesmějí podporovat jednání, které je v rozporu s Etickým kodexem společnosti Brose Sitech a zásadami společnosti.

Pravidla stanovená v tomto Etickém kodexu představují minimální standard pro společnost Brose Sitech. Pokud jsou místně platné zákony přísnější než zde uvedená pravidla, mají tyto zákony přednost.

Chování vůči zaměstnancům a obchodním partnerům

Ve svých každodenních vzájemných vztazích přispívají naši zaměstnanci k firemní kultuře, která je utvářena respektem, poctivostí a spravedlností. Zaměstnanci respektují osobnost a důstojnost každého jednotlivce.

Vedení

Naši manažeři jdou příkladem. Díky svému zaměření na výkon spolu s uctivým, spravedlivým a čestným jednáním s ostatními jsou vzorem pro naše zaměstnance. Manažeři společnosti Brose Sitech jsou kontaktními osobami pro všechny odborné záležitosti a v případě potřeby i pro osobní záležitosti. Řídí se přitom zásadami vedení společnosti Brose Sitech a principy společnosti. Nadřízení stanovují svým zaměstnancům jasné a realistické cíle, povzbuzují své zaměstnance k osobní odpovědnosti a poskytují jim k tomu potřebný prostor. Všichni vedoucí pracovníci mají povinnost dohledu. Musí zajistit dodržování zákonných požadavků a Etického kodexu společnosti Brose Sitech. Delegování úkolů je této odpovědnosti nezbavuje.

Chování vůči obchodním partnerům a třetím stranám



Integrita

Naši zaměstnanci prokazují bezúhonnost při všech jednáních s obchodními partnery a třetími stranami. Naše společnost také očekává, že naši obchodní partneři budou dodržovat platné zákony, obecné standardy společenské odpovědnosti a zásady integrity.

Společnost Brose Sitech udržuje obchodní vztahy pouze s těmi třetími stranami, které jednají v souladu s etickými zásadami a které nepředstavují žádné riziko trestněprávní nebo občanskoprávní odpovědnosti nebo riziko poškození naší pověsti.

Každé potvrzení, přijetí a platba za služby nebo dodávky musí být přiměřené hodnotě provedené služby nebo dodaného zboží. Všechny okolnosti, zaúčtování a platby související s obchodními operacemi musí být plně zdokumentovány. Účel a vztah k obchodní transakci musí být jasný a dohledatelný.

Spravedlivá hospodářská soutěž

Společnost Brose Sitech klade zásadní důraz na výkon, kvalitu a férovou soutěž. Naši zaměstnanci dodržují antimonopolní pravidla a také pravidla hospodářské soutěže na trzích, na kterých naše společnost působí, a to při všech jednáních s konkurencí, obchodními partnery a zákazníky. Přísně zakázány jsou například dohody s konkurencí ohledně cen, nabídek, obchodních podmínek, výrobních kapacit, prodejních kvót nebo podílů na trhu.

Totéž platí pro jednání, které by mohlo jakýmkoli způsobem narušit hospodářskou soutěž. Je třeba se vyvarovat chování, které by mohlo vyvolat dojem, že k takovému narušení došlo. Informace mohou být sdíleny s obchodními partnery a konkurenty pouze v rámci přípustného rozsahu antimo-

populárního práva a pravidel hospodářské soutěže. Společnost Brose Sitech je přesvědčena, že zájmy obchodních partnerů a ostatních účastníků trhu jsou nejlépe chráněny prostřednictvím spravedlivé hospodářské soutěže. Proto naše společnost nikdy neakceptuje žádné nespravedlivé výhody vůči zákazníkům, dodavatelům ani konkurenci.

Zadávání zakázek

Zaměstnanci odpovědní za zadávání zakázek vybírají obchodní partnery výhradně na základě objektivních kritérií. Patří sem například cena, kvalita, podmínky a úroveň nabízených produktů nebo služeb. Každá nabídka je posuzována spravedlivě a nestranně. Osobní nebo subjektivní důvody nemají na rozhodování žádný vliv, jejich vliv by měl být naprosto vyloučen.

Pokud jsou zaměstnanci příbuzensky nebo manželsky spřízněni s majiteli dodavatelských firem nebo firem poskytujících služby, nesmějí se přímo ani nepřímo podílet na rozhodování o zadávání zakázek těmto firmám. Pokud jsou zaměstnanci spolumajiteli nebo akcionáři externí společnosti (s výjimkou podílů menších než 5 %), pak společnost Brose Sitech nesmí přijímat zakázky od těchto společností ani jim zadávat zakázky.

Naši zaměstnanci si nesmějí nechat plnit osobní zakázky od společností, pokud by mohli mít z obchodního vztahu jakýkoli prospěch. To platí zejména v případě, že zaměstnanci mají přímý nebo nepřímý vliv na zadávání zakázek těmto dodavatelům. Výjimky z těchto zásad vyžadují povolení nákupního oddělení Brose Sitech Group.

Kontrola vývozu

Obchodní aktivity společnosti Brose Sitech podléhají řadě vnitrostátních a mezinárodních celních a vývozních kontrol a embarg, které regulují volný pohyb zboží a služeb. Zákonná ustanovení a odpovídající interní opatření jsou zakotvena v interních pokynech. Dodržování těchto předpisů má zásadní význam pro integritu našeho celosvětového podnikání.

Boj proti korupci

Zákaz korupčního jednání

Společnost Brose Sitech Group netoleruje úplatky ani jiné formy korupce. Zaměstnanci nesmějí v rámci pracovní činnosti žádat, přijímat, nabízet nebo poskytovat výhody nebo jiné ústupky, pokud by tím chtěli nepřípustným způsobem ovlivnit obchodní rozhodnutí.

Zvláštní opatrnost a zdrženlivost se doporučuje při obchodování s domácími i zahraničními veřejnými činiteli, jako jsou zástupci samosprávy nebo vládní úředníci. Platby za účelem urychlení nebo provedení úředního úkonu, na který existuje základní nárok, jsou zakázány.

Pokusy dodavatelů ovlivňovat rozhodovací procesy našich zaměstnanců prostřednictvím neoprávněných finančních nebo materiálních příspěvků budou mít, v závislosti na konkrétním případě, za následek ukončení obchodního vztahu.

Dárky, služby pro hosty a pozvánky

Naši zaměstnanci by měli zachovávat naprostou zdrženlivost při přijímání nebo poskytování darů, služeb pro hosty a pozvání. Podrobnosti jsou upraveny v interních směrnících pro jednotlivé závody. Pokud naši zaměstnanci obdrží dárky, služby pro hosty a/nebo pozvánky, které nejsou podle těchto pokynů povoleny, měli by je odmítnout nebo obdržený dárek vrátit na adresu odesílatele. Pokud ale odmítnutí nebo vrácení daru není možné, bylo by spojeno se značnými náklady nebo jinými druhy obtíží, nebo v situaci, kdy by zejména s ohledem na místní kulturní podmínky mohlo být odmítnutí nebo vrácení daru považováno za nezdvořilé, může zaměstnanec dar přijmout na základě interních předpisů Brose Sitech Group, včetně okamžitého informování pracovníka oddělení Compliance nebo místního Compliance koordinátora.

Praní špinavých peněz

Dodržováním příslušných právních požadavků se společnost Brose Sitech podílí na mezinárodním boji proti praní špinavých peněz.

Dary a sponzorství

Společnost Brose Sitech podporuje charitativní projekty v oblasti kultury, sociálních aktivit, životního prostředí, zdraví, vzdělávání a pomoci při katastrofách. To je jeden ze způsobů, jakým naše společnost přebírá společenskou odpovědnost.

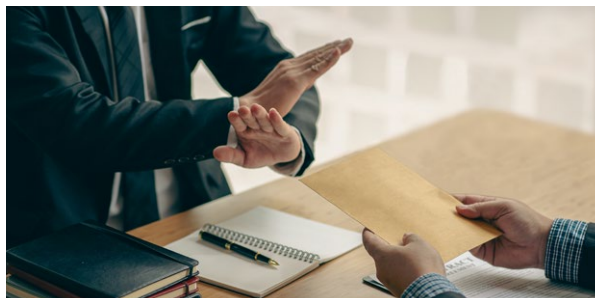
Cílená sponzorská činnost společnosti Brose Sitech se zaměřuje zejména na projekty v oblasti sportu, ale také na vzdělávání, kulturu a sociální oblast.

Při výběru partnerů pro dárcovství nebo sponzorství se naše společnost zavazuje zajistit transparentnost a poctivost. Sponzorské aktivity musí být v přiměřeném poměru k očekávanému dopadu reklamy.

Výkazy a zprávy

Všechny roční finanční výkazy a výroční zprávy v tištěné nebo elektronické podobě musí podávat jasný a úplný přehled o transakcích a operacích. Kromě toho musí být v souladu s účetními zásadami a interními požadavky společnosti Brose jako naší mateřské společnosti. Nepřesné hlášení v rámci naší společnosti je zakázáno, stejně jako poskytování informací externím organizacím nebo osobám. Zaměstnanci v odborných odpovědných pozicích jsou povinni zajistit správnost obsahu zpráv a dokumentů.

Předcházení střetům zájmů



Brose Sitech Group se zavazuje zajistit, aby se zaměstnanci při výkonu svých povinností nikdy nedostali do střetu zájmů. To se může stát například tehdy, pokud zaměstnanec, který pracuje pro společnost Brose Sitech, pracuje také pro jinou společnost anebo v ní má podíl. Řešení střetu zájmů upravuje interní směrnice.

Vedlejší zaměstnání

Naši zaměstnanci mohou přijmout další zaměstnání u jiného zaměstnavatele, mohou také provozovat vlastní podnik a mohou mít přímý nebo nepřímý podíl v jiné společnosti. Výjimkou z tohoto pravidla jsou případy, kdy je povaha dalšího zaměstnání nebo činnosti v rozporu s oprávněnými zájmy Brose Sitech Group nebo jim konkuruje. Místní předpisy nebo individuální dohody v pracovních smlouvách mohou stanovit další omezení pro výkon vedlejšího zaměstnání

Společenská odpovědnost

V souladu se strategií společenské odpovědnosti firem (CSR) podporuje Brose Sitech Group sociální angažovanost svých zaměstnanců, např. ve prospěch místní komunity a přírodního prostředí (ve spolcích a veřejně prospěšných organizacích). V rámci své osobní odpovědnosti jedná každý zaměstnanec v souladu s kulturou firmy a je si vědom odpovědnosti za své jednání a jeho důsledky, zejména s ohledem na zájmy a pověst Brose Sitech Group.

Firemní komunikace



Média, publikace a veřejná vystoupení

Veškeré dotazy médií týkající se Brose Sitech Group nebo jejích společností je třeba směřovat na oddělení komunikace. Vyjádření pro tisk a média poskytují pouze akcionáři a pověřeni mluvčí společnosti.

Všechny tiskové zprávy, prohlášení a rozhovory týkající se společnosti Brose Sitech musí být před zveřejněním schváleny oddělením komunikace Brose Sitech Group. To platí i v případě, že zaměstnanec vystupuje jako zástupce naší společnosti nebo je takto osloven. Je třeba také ověřit, zda není nutná obsahová konzultace takového prohlášení s právním oddělením.

Výjimkou z tohoto pravidla jsou prohlášení podnikové rady, pokud jsou nezbytné pro plnění jejích zákonných povinností a pokud je zaměstnavatel odůvodnil. Právo na vyjádření vlastního názoru, které je výslovně označeno jako vyjádření osobního názoru, zůstává nedotčeno.

Zacházení s informacemi

Patenty a ochrana duševního vlastnictví

Duševní vlastnictví, které zaměstnanci vytvářejí pro společnost Brose Sitech v rámci svých pracovních povinností a které je pro naši společnost důležité, je dostatečně chráněno odpovídajícími vlastnickými právy společnosti Brose Sitech. To platí například pro patenty, užité vzory, průmyslové vzory a ochranné známky.

Společnost Brose Sitech bude vyšetřovat veškerá porušení svých vlastnických práv neoprávněným použitím třetími stranami. Zaměstnanci by také neměli neoprávněně využívat majetková práva našich obchodních partnerů a konkurence.

Ochrana obchodního tajemství

Naši zaměstnanci jsou povinni zacházet s důvěrnými informacemi a obchodním tajemstvím s ohledem na jejich důležitost. To platí nejen pro interní obchodní, technické a finanční informace, ale také pro informace, které společnost Brose Sitech získává od svých obchodních partnerů.

Ochrana osobních údajů

Brose Sitech Group zachází se všemi osobními údaji s maximální zodpovědností. Ve všech obchodních procesech je zajištěn soulad se zákonnými požadavky na ochranu údajů a soukromí. Všichni zaměstnanci, kteří zpracovávají osobní údaje, jsou povinni dodržovat příslušné předpisy o ochraně osobních údajů a zachovávat mlčenlivost.

Bezpečnost informací a IT

Naše společnost má systém řízení bezpečnosti informací (ISMS), který je založen na posouzení možných rizik a který chrání data společnosti Brose Sitech a našich obchodních partnerů. Tento systém pomáhá chránit osobní a obchodní údaje před neoprávněným přístupem, manipulací nebo ztrátou pomocí nejmodernějších technologií a organizačních opatření a zároveň zajišťuje, že informace zůstávají vždy dostupné a důvěrné.

Spravedlnost a diverzita



Diverzita našich zaměstnanců je pro úspěch naší celosvětově působící společnosti klíčová. Brose Sitech Group usiluje o získání, vzdělání, udržení a podporu zaměstnanců s nejvyšší kompetencí.

Kariérní postup je založen především na výkonu a odborných znalostech. Brose Sitech Group prosazuje rovnost příležitostí a dodržování spravedlivého náborového procesu a bojuje proti diskriminaci.

Odpovídající platové podmínky

Naše společnost respektuje právo na odpovídající platové podmínky a dodržuje zákonem zaručené minimální mzdy a platná ujednání, např. kolektivní smlouvy. Odměňování je založeno na pracovní činnosti a výkonu zaměstnance, stejně jako na podmínkách příslušného trhu práce.

Zákaz diskriminace a obtěžování

Brose Sitech Group respektuje mezinárodně uznávaná lidská práva a podporuje jejich dodržování. Patří mezi ně například principy iniciativy OSN Global Compact. Jakákoli forma nucené a dětské práce je v naší společnosti a u obchodních partnerů zakázána.

Brose Sitech Group podporuje pracovní prostředí, které napomáhá diverzitě. Rozdíly mezi zaměstnanci jsou ceněny a respektovány. Všechny formy diskriminace, obtěžování nebo zastrašování na základě pohlaví, barvy pleti, náboženského vyznání nebo světonázoru, národnosti, věku, sexuální orientace, sociálního původu, tělesného postižení, politické a odborové činnosti nebo z rasových důvodů je zakázáno. Brání spravedlivému přístupu založenému na respektu. Použití fyzického nebo psychického násilí, například ve formě urážek, vyhrožování nebo ponižování, nebude tolerováno.

Naši zaměstnanci nesmějí používat elektronické systémy společnosti Brose Sitech k přenosu nebo přijímání obrázků či textů nebo k jakýmkoli soukromým účelům, které by mohly vést k obtěžování ve smyslu výše uvedených znaků.

Zaměstnanci, kteří jsou vystaveni diskriminaci nebo obtěžování, pozorují ho nebo jsou si ho vědomi, by měli informovat svého nadřízeného a odpovědného personalistu nebo příslušné oddělení Compliance.

Společnost Brose Sitech neprodleně prošetří jakýkoli případ obtěžování nebo diskriminace a přijme příslušná opatření v souladu s místními právními požadavky.

Odpovědnost na pracovišti



Bezpečnost na pracovišti

Bezpečnost našich zaměstnanců na pracovišti je pro společnost Brose Sitech nejvyšší prioritou. Proto je třeba vždy dodržovat platné mezinárodní předpisy a předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, které se vztahují k dané lokalitě, jakož i příslušné vnitrostátní právní předpisy. Pracovní prostředí („Arbeitswelt“) společnosti Brose Sitech se neustále vyvíjí. Každý zaměstnanec je vyzván, aby se aktivně podílel na jeho rozvoji, odstranil jakékoliv bezpečnostní problémy, o kterých ví v rámci své autorizace a tyto nahlásil svým nadřízeným.

Ochrana životního prostředí

Naše společnost klade velký důraz na ochranu životního prostředí a zachování přírodních zdrojů. Při vývoji a výrobě našich výrobků berou naši zaměstnanci v úvahu zejména ekologický design, technickou bezpečnost a ochranu zdraví. Naše společnost neustále pracuje na zlepšování vlastní ekologické účinnosti. Naši manažeři a zaměstnanci dbají na dodržování zákonů a interních předpisů. Na podporu tohoto úsilí byl zaveden systém environmentálního řízení.

Od všech zaměstnanců se očekává, že svým chováním trvale přispějí k dosažení cílů společnosti v oblasti ochrany životního prostředí a udržitelného rozvoje.

Zastoupení zaměstnanců

Každý zaměstnanec má právo sdružovat se v odborech. Je třeba dodržovat vnitrostátní právní předpisy a stávající ujednání, např. kolektivní smlouvy. Naše společnost klade důraz na spolupráci se zástupci zaměstnanců založenou na respektu a důvěře. Snažíme se dosáhnout spravedlivé rovnováhy mezi ekonomickými zájmy společnosti Brose Sitech a zájmy našich zaměstnanců a vždy zajistit konstruktivní spolupráci, a to i v případě sporných situací.

Kvalita a bezpečnost výrobků



Kvalita

Brose Sitech Group poskytuje kvalitu, kterou zákazníci očekávají. Všichni zaměstnanci jsou povinni plnit očekávání interních i externích zákazníků a neustále zlepšovat kvalitu našich výrobků a služeb.

Bezpečnost výrobku

Vývoj bezpečných a odolných výrobků je pro naši společnost nejvyšší prioritou. Po konzultaci s našimi zákazníky zvažuje Brose Sitech Group bezpečnost výrobků, funkční schopnosti a interakci v aplikacích již ve fázi projektování. Společnost Brose Sitech otevřeně diskutuje se zákazníky o nevyhnutelných rizicích. Sledováním trhu naše společnost zajišťuje, aby byly včas zohledněny měnící se požadavky.

Dodržování Etického kodexu společnosti Brose Sitech

Všichni zaměstnanci musí přísně dodržovat Etický kodex společnosti Brose Sitech a naše interní směrnice. Naše společnost nebude tolerovat žádné chování, které je v rozporu s Etickým kodexem, a takové chování může vést k disciplinárnímu řízení.

Všichni vedoucí pracovníci jsou odpovědní za to, že každý jim přidělený zaměstnanec je seznámen s Etickým kodexem společnosti Brose Sitech a že se snaží zajistit jeho dodržování.

Otázky

Pokud si zaměstnanci nejsou jisti správným chováním, mohou se obrátit na své nadřízené, odpovědného personálu nebo podnikové odbory. Pokud nedojde k vyjasnění, mohou se naši zaměstnanci obrátit na vedení personálního oddělení Brose Sitech Group.

Pokud mají naši zaměstnanci otázky týkající se dodržování předpisů nebo jsou si vědomi incidentů zahrnujících nedodržování předpisů, mohou se obrátit na svého nadřízeného nebo kontaktovat příslušné oddělení Compliance společnosti Brose Sitech. Zpravidla je k dispozici také webový oznamovací systém. Všechna oznámení jsou považována za důvěrná. Vedení zajišťuje ochranu oznamovatelů a osob, které je podporují, za předpokladu, že jejich oznámení jsou učiněna v dobrém úmyslu.



Brose Sitech s r.o..

Průmyslový park 302

74221 Kopřivnice

Czech Republic

www.brose-sitech.com